

Geschäftsbericht 2025

Spitex Sennwald



Inhalt

Bericht des Vorstandes.....	4
Bericht der Stellenleitung	5
Finanzen.....	6
Bericht zu den Finanzen.....	6
Bilanz.....	6
Erfolgsrechnung 2025 im Vergleich zu Vorjahren inkl. Budget	7
Statistiken	8
Übersicht Einsatzstunden	8
Übersicht Mitarbeiterinnen.....	8
Entwicklung KLV-Leistungen.....	9
Entwicklung Hauswirtschaft	10
Entwicklung Mahlzeitendienst	10
Revisionsbericht.....	11
Dank.....	12

Einladung zur Hauptversammlung

Dienstag, 24. März 2026

19.30 Uhr im Gasthaus Schäfli in Sennwald

Liebe Mitglieder und Gönner/innen der Spitex Sennwald

Wir laden Sie zur diesjährigen Hauptversammlung des Spitex Sennwald ein. Auch Neumitglieder und Gönner/innen sind herzlich willkommen.

1. Teil Traktanden Hauptversammlung:
1. Begrüssung
 2. Wahl der Stimmenzähler
 3. Protokoll der Hauptversammlung 2025
 4. Bericht des Vorstandes
 5. Bericht der Stellenleitung
 6. Jahresrechnung
 7. Festsetzen der Mitgliederbeiträge
 8. Mitteilungen / Umfrage

2. Teil Roger Urfer mit historischen Grüssen aus der Gemeinde Sennwald

Den Geschäftsbericht 2025 und auch das Protokoll der letzten Hauptversammlung finden Sie auf unserer Webseite. Wir bitten Sie, bei Änderungswünschen oder zusätzlichen Traktanden auf uns zu zukommen. Traditionsgemäss wird nach der Hauptversammlung ein kleiner Imbiss serviert.

Wir freuen uns auf zahlreiches Erscheinen.

Freundliche Grüsse
Vorstand der Spitex Sennwald

Marco Stucki, Nadine Tanner, Heidi Preisig,
Monika Forrer, Küngolt Bietenhard

Bericht des Vorstandes

Im vergangenen Geschäftsjahr legte der Vorstand einen strategischen Schwerpunkt auf die Professionalisierung des Finanzwesens. In enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung wurden die Prozesse der Stundenverbuchung sowie detaillierte Aufwandsanalysen optimiert, um eine präzisere Steuerung zu erreichen. Ein wesentlicher Meilenstein war dabei die erfolgreiche Wiedereingliederung der Debitorenbuchhaltung in unsere interne Verwaltung per Juli 2025. Parallel dazu wurde die regionale Vernetzung durch die Prüfung eines regionalen Ausbildungsverbundes für HF-Ausbildungen mit den Partnerorganisationen vertieft. Leider fand dieses Vorhaben jedoch den nötigen Zuspruch nicht, weshalb das Augenmerk auf Synergien in einer Kooperation mit dem Altersheim Forstegg gelegt wurde.

Der operative Betrieb war im Frühjahr massgeblich durch die Einführung der neuen Fallführung sowie Neuerungen in der Verbuchung und einigen Prozessen gefordert. Ab dem Sommer führten personelle Vakanzen zudem zu einer erhöhten Arbeitsbelastung in der Klientenbetreuung. In dieser anspruchsvollen Phase hat das gesamte Team eine ausserordentliche Belastbarkeit und einen starken Zusammenhalt bewiesen. Durch die Flexibilität der Mitarbeitenden bei der Aufstockung von Stellenprozenten konnte die lückenlose Versorgung unserer Klienten stets sichergestellt werden. Der Vorstand spricht allen Mitarbeitenden für diesen unermüdlichen Einsatz und die geleistete Mehrarbeit seinen aufrichtigen Dank aus.

Auch die personelle Zusammensetzung der Spitex Sennwald war im Jahr 2025 von Veränderungen geprägt. Wir freuen uns, Franziska Marogg (Februar), Kerstin Michl (März) und Bianca Vetsch (Juli) als Neuzugänge begrüsst zu haben; seit Anfang 2026 verstärkt zudem Liliane Schäpper unser Team. Demgegenüber standen die Austritte von Jacqueline Schlegel, Manuela Jud, Ida Bernegger und Mimka Pudic sowie die Kündigungen von Kerstin Michl und Christina Zürcher (per Ende Januar 2026). Wir heissen die neuen Kolleginnen herzlich willkommen und danken den ausgeschiedenen Mitarbeiterinnen für ihre wertvolle Mitarbeit und ihren Beitrag für die Gemeinde Sennwald.

Wir danken allen Mitarbeitenden der Spitex Sennwald für ihren unermüdlichen Einsatz und ihr Engagement im vergangenen Jahr. Ebenso danken wir unseren Mitgliedern, Gönnern und Sponsoren für ihre wertvolle Unterstützung, ohne die unsere Arbeit nicht möglich wäre. Wir blicken positiv in die Zukunft und sind zuversichtlich, auch weiterhin einen wichtigen Beitrag zur Gesundheitsversorgung in unserer Gemeinde und die Region leisten zu können.

Für den Vorstand der Spitex Sennwald
Marco Stucki, Präsident

Bericht der Stellenleitung

Auch dieses Jahr brachte verschiedene Herausforderungen mit sich, welche wir dank der engagierten und konstruktiven Zusammenarbeit unseres gesamten Teams erfolgreich meistern konnten.

Zu Beginn des Jahres 2025 haben wir das neue Fallführungskonzept eingeführt. Dieses Konzept sieht vor, dass jede diplomierte Pflegefachperson feste Bezugsklienten betreut. Ziel ist es, den gesamten Pflegeprozess von der Abklärung über die Planung bis hin zur Evaluation qualitativ hochwertig und kontinuierlich sicherzustellen. Für unsere Klientinnen und Klienten bedeutet dies eine klare Ansprechperson sowie eine erhöhte Transparenz. Auch intern schafft das Konzept klare Zuständigkeiten und stärkt die Verantwortungsübernahme im Team. Die Einführung war anfänglich mit erhöhten nicht verrechenbaren Zeiten verbunden. Nach erfolgreicher Implementierung konnten diese jedoch wieder reduziert werden. Der positive Effekt zeigt sich insbesondere im stabilen und guten Verlauf der Abklärungsleistungen. Seit Anfang 2025 bieten wir zusätzlich Betreuungsleistungen an. Dieses neue Angebot wurde gut angenommen. Die Leistungen dienen insbesondere der Entlastung von Angehörigen und tragen dazu bei, die Pflege zu Hause nachhaltig zu ermöglichen. Während der Betreuungszeiten gehen wir individuell auf die Bedürfnisse und Wünsche der Klientinnen, Klienten sowie deren Angehörigen ein. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Unterstützung im häuslichen Umfeld

Um die nicht verrechenbaren Zeiten im Medikamentenmanagement zu reduzieren, haben wir im Juni 2025 eine neue Medikamentenbestellungs App eingeführt. Dank dieser digitalen Lösung konnte der Bestellprozess grösstenteils automatisiert werden. Die Abläufe wurden effizienter, transparenter und weniger fehleranfällig. Dadurch bleibt unserem Pflegepersonal mehr Zeit für die direkte Arbeit am Klienten und für die eigentliche Pflegeleistung. Die Einführung der App stellt einen weiteren wichtigen Schritt in Richtung Digitalisierung und Prozessoptimierung innerhalb der Spitex Sennwald dar.

Im Jahr 2025 konnten wir die Zusammenarbeit mit dem Altersheim Forstegg weiter ausbauen. Zwei Praktikantinnen durften wir jeweils für rund sechs Wochen begleiten. Die Ausbildung junger Menschen ist für uns eine wichtige Investition in die Zukunft der Pflege. Der Austausch ist nicht nur für die Lernenden bereichernd, sondern auch für uns als Organisation wertvoll und inspirierend.

Die Arbeit in der Spitex wird zunehmend komplexer. Die Fälle werden anspruchsvoller, gleichzeitig steigt der Wunsch vieler Menschen, möglichst lange zu Hause bleiben zu können. Diese Entwicklung zeigt sich auch in unserer Personalstruktur. Ein ausgewogener und gut abgestimmter Mix verschiedener Berufsgruppen wird immer wichtiger, um den steigenden fachlichen Anforderungen gerecht zu werden und eine qualitativ hochwertige Versorgung sicherzustellen. Wir möchten allen Mitarbeitenden für ihr grosses Engagement, ihre Flexibilität und ihre tägliche wertvolle Arbeit herzlich danken. Ihr Einsatz bildet das Fundament der Spitex Sennwald. Ebenso danken wir dem Vorstand für die konstruktive Zusammenarbeit, das Vertrauen und die strategische Unterstützung im vergangenen Jahr. Ein besonderer Dank gilt unseren Klientinnen und Klienten sowie deren Angehörigen für das entgegengebrachte Vertrauen. Die Zusammenarbeit und der offene Austausch sind für uns von grosser Bedeutung und Motivation zugleich.

Für die Stellenleitung

Julia Loher-Lack, Stellenleitung

Beatriz Hardegger, Co-Stellenleitung

Finanzen

Bericht zu den Finanzen

Der Jahresabschluss der Spitex Sennwald für das Jahr 2025 zeigt eine Konstanz bei den Nettoerlösen in der Höhe von CHF 590'769.35 gegenüber CHF 593'161.35 vom Jahr 2024. Demgegenüber ist der Personalaufwand um knapp CHF 40'000.00 auf CHF 786'507.35 gestiegen. Dies ist vor allem auf die höhere Pflegekomplexität der Klienten zurückzuführen, welche vor allem tertiäre Pflegefachkräfte nötig machen. Demgegenüber steht der deutlich gestiegene Beitrag der politischen Gemeinde Sennwald, die sich im Jahr 2025 auf CHF 290'000,00 beliefen (Vgl. CHF 220'000 aus dem Jahr 2022 und 2023). Diese Zahlen verdeutlichen die Wichtigkeit der Dienstleistungen der Spitex Sennwald aber auch essenzielle finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand zur Sicherstellung der regionalen Pflegeversorgung.

Erfreulicherweise konnten die Kosten für externe Arbeitsleistungen Dritter vollständig eliminiert werden, was auf eine stabilere interne Personalstruktur hinweist. Gleichzeitig gelang es, den übrigen betrieblichen Aufwand durch gezielte Effizienzmassnahmen auf CHF 99'550,95 zu senken, womit dieser Bereich erstmals seit Jahren wieder unter der CHF 100'000-Grenze liegt. Hervorzuheben ist hier vor allem der von CHF 90'000 auf CHF 53'000 geschrumpfte Verwaltungs- und Informatikaufwand, welcher trotz steigenden Preisen der letzten Jahre auf einen effizienten Einsatz der Systeme hinweist.

Das Geschäftsjahr 2025 schliesst somit dank dem höheren Gemeindebeitrag mit einem geringfügigen Jahresverlust von CHF 1'843,15 ab.

Bilanz

Aktiven

Kasse	1'238.45
Bank RB	41'241.55
Anteilschein Gen. Wohnung Salez	1.00
Durchlaufkonto	1'536.31
Total Flüssige Mittel	42'481.00
Total Forderungen Dienstleistungen	73'336.60
Total Umlaufvermögen	117'353.91
Total Mobile Sachanlagen	5.00
Total Anlagevermögen	5.00
Total Aktiven	117'358.91

Passiven

Kreditoren	8'922.05
Spenden für Personal	50.00
Durchlaufkonto Löhne	39'844.35
AHV,ALV,IV,EO, UVG, KTG	4'842.30
Total kurzfr. Verbindlichkeiten	53'622.80
Total passive	
Rechnungsabgrenzung	50'000.00
Total Vereinskapiatal	14'819.96
Total Reingewinn	-1'843.15
Total Passiven	117'358.91

Erfolgsrechnung 2025 im Vergleich zu Vorjahren inkl. Budget

Bezeichnung	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025	Budget 2026
Total Nettoerlöse aus KLV-Pflegeleistungen	308'366.70	342'641.49	338'177.93	363'559.12	368'000
Total Nettoerlöse aus Hauswirtschaft und Betreuung	110'626.38	133'669.61	149'439.64	139'953.63	150'000
Total weitere Nicht-KLV Einnahmen	27'945.00	49'946.17	65'773.82	54'056.79	50'000
Total Erträge aus Leistungen für andere Organisationen	6'959.98	21'328.19	20'701.27	4'361.21	5'000
Total Nettoerlöse aus übrigen Leistungen	13'776.49	28'579.84	19'068.69	28'838.60	30'000
Total Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	467'674.55	576'165.30	593'161.35	590'769.35	603'000
Total Erträge Gemeinde	201'089.95	220'470.10	220'000.00	290'000.00	300'000
Total Erhaltene Zuwendungen und Beiträge	44'474.19	62'206.15	55'689.45	49'654.30	50'000
Total Betrieblicher Ertrag	245'564.14	282'676.25	275'689.45	339'654.30	350'000
Total Ertrag	712'960.30	858'498.02	868'850.80	930'423.65	953'000
Total Besoldung Pflege, Hauswirtschaft & Betreuung	427'820.50	522'277.10	588'455.35	626'424.95	640'000
Total Besoldung Verwaltung & Organisation	18'356.80	25'885.00	23'795.00	24'047.50	20'000
Total Sozialversicherungsaufwand	89'987.55	107'194.65	127'508.55	133'809.00	140'000
Total Arbeitsleistungen Dritter	97'144.95	2'298.80	2'923.90	-	5'000
Total Sonstiger Personalaufwand	5'890.26	12'869.10	6'651.00	2'225.90	2'000
Total Personalaufwand	639'200.06	670'524.65	749'333.80	786'507.35	807'000
Total Medizinischer Bedarf	17'196.80	30'149.00	16'404.90	22'514.35	20'000
Total Aufwand für Mahlzeitendienst	20'256.00	26'934.00	28'050.00	22'311.00	20'000
Total Aufwand für Material, Handelswaren u. Dienstleistungen	37'452.80	57'083.00	44'454.90	44'825.35	40'000
Total Fahrzeug- und Transportaufwand	19'680.10	27'468.15	24'609.80	27'853.50	25'000
Total Unterhalt, Reparaturen, Ersatz (URE)					
Mobile Sachanlagen (ohne Fahrzeuge)	5'377.79	4'997.35	5'952.50	913.30	2'000
Total Abschreibungen	769.00	0.00	0.00	-	0
Total Raumaufwand	14'796.05	16'090.65	16'324.94	16'059.48	16'000
Total Verwaltungs- und Informatikaufwand	86'944.00	60'657.14	59'304.05	52'736.97	55'000
Total Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	1'441.25	1'386.00	1'745.40	1'747.70	2'000
Total Sonstiger betrieblicher Aufwand	1'798.40	759.45	303.50	240.00	0.00
Total Übriger betrieblicher Aufwand	130'806.59	111'358.74	108'240.19	99'550.95	100'000
Total Aufwand	807'459.45	838'966.39	902'066.69	930'883.65	947'000
Total Finanzerfolg / Aufwand	-654.39	-639.73	-644.80	-1'251.50	0
Jahresgewinn oder Jahresverlust	-94'499.15	19'531.63	-32'893.34	-1'843.15	6'000

Statistiken

Übersicht Einsatzstunden

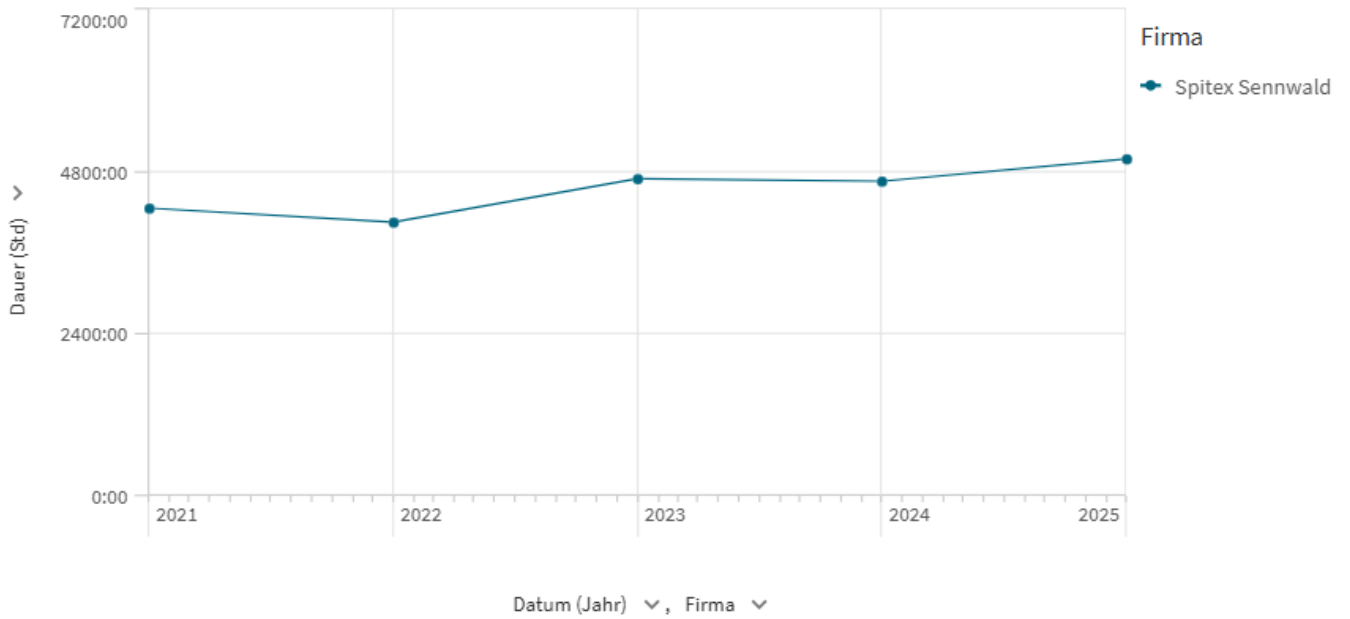
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Abklärung/Beratung (h)	2	12	7	156	288	303	409
Behandlungspflege (h)	570	727	1'178	949	1'852	1'987	2'278
Grundpflege (h)	1'820	1'817	1'883	1'713	2'535	2'345	2'295
Total Std. KLV (h)	2'392	2'556	3'068	2'818	4'676	4'635	4'982
HW- Leistungen (h)	1'020	1'755	2'360	2'210	2'719	2'801	2'726
Total Leistungsstunden (h)	3'412	4'311	5'428	5'028	7'395	7'880	7'708
Anzahl Klienten	120	115	139	140	138	149	147
Wegzeit (h)	1'238	1'229	1'290	1'285	1'670	1'792	1'985
Krankheit Unfall (h)				1'530	438	285	1'036

Übersicht Mitarbeiterinnen

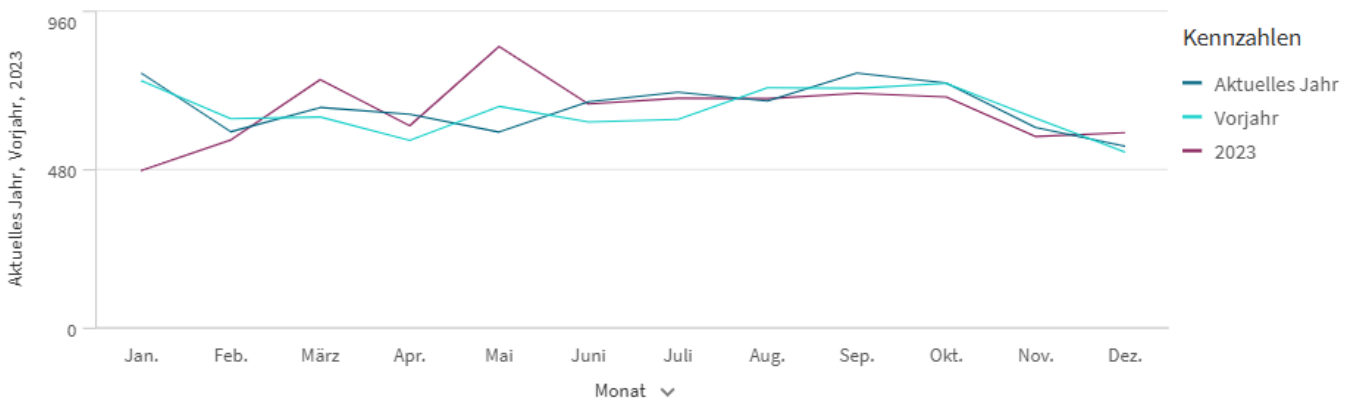
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Leitung	100%	100%	100%	150%	150%	150%	190%
Total Leitung	100%	100%	100%	150%	150%	150%	190%
Pflege (Diplomierete)				60%	170%	191%	270%
Pflege (FaGe)				140%	150%	140%	60%
Pflege (Pflegehilfe)				90%	90%	150%	110%
Total Pflege				290%	410%	481%	440%
Hauswirtschaft				155%	165%	165%	155%
Total				595%	725%	796%	785%

Entwicklung KLV-Leistungen

Einsätze

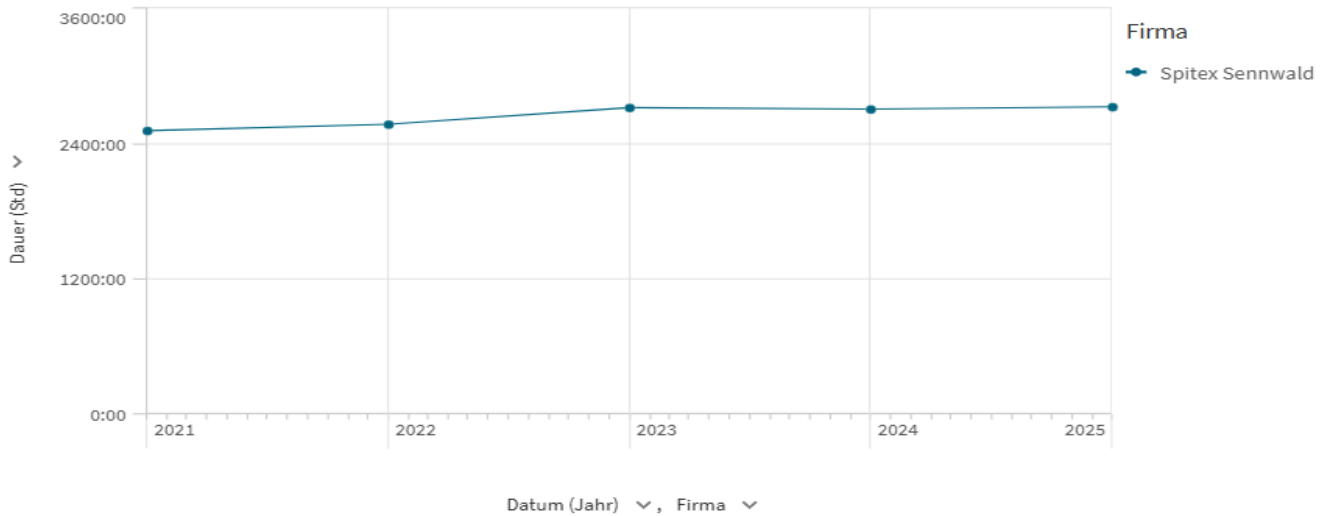


Verrechenbare Stunden im Monatsverlauf

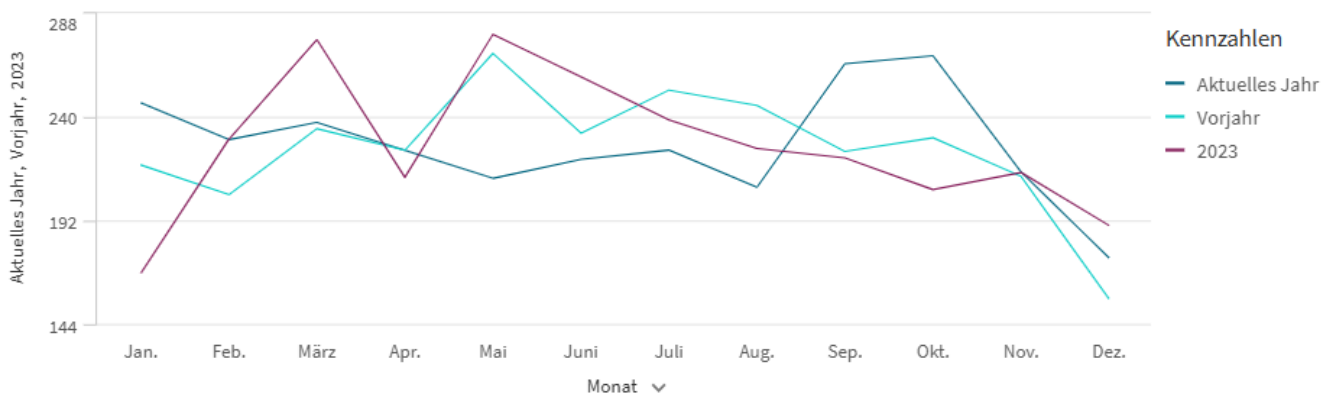


Entwicklung Hauswirtschaft

Einsätze



Verrechenbare Stunden im Monatsverlauf



Entwicklung Mahlzeitendienst

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ertrag Verkauf Mahlzeiten	38'007	30'729	25'288	26'961	27'945	37'062	39'315	30'666
Ertrag Mahlzeitendienst	-	-	-	-	-	12'575	12'575	12'575
Aufwände Einkauf Mahlzeiten	27'834	21'713	19'271	19'069	20'256	26'934	28'050	22'311
Aufwände Mahlzeitendienst	-	-	-	-	-	12'575	12'575	12'575

Seit 2023 sind hier die Aufwände für die Verteilung ersichtlich. Da diese Aufwände von freiwilligen Helfern getragen werden sind diese auch in den Erträgen ersichtlich.

Revisionsbericht

Bericht und Antrag der Revisionsstelle zur Rechnung 2025

Wir, die Revisoren, Reto Siegrist und Petra Kramer, haben die Posten und Angaben der Rechnung 2025 mittels Stichproben geprüft. Die Jahresrechnung 2025 schliesst mit einem Aufwandüberschuss von CHF 1'119.75 ab, welcher mittels Bezug aus dem Eigenkapital ausgeglichen wird. Das Eigenkapital beträgt somit am 31.12.2025 noch CHF 13'700.21.

Wir stellen fest, dass:

- die Jahresrechnung 2025 mit der Buchhaltung übereinstimmt
- die Buchhaltung sauber und ordnungsgemäss geführt ist
- bei der Darstellung der Vermögenswerte und des Jahresergebnisses die gesetzlichen Vorschriften eingehalten sind
- die Buchhaltung sich nach den gesetzlichen Grundsätzen der Klarheit, Wahrheit und Vollständigkeit richtet


Aufgrund der Rechnungsprüfung stellen wir als Revisionsstelle der Versammlung folgenden Antrag:

1. Die vorliegende Jahresrechnung 2025 samt Vermögensausweis sei zu genehmigen.
2. Der Buchhaltungsstelle und dem gesamten Vorstand sei für die geleistete Arbeit bestens zu danken und Entlastung zu erteilen.
3. Dem Spitex-Personal sei für die wertvolle Arbeit bestens zu danken.

Sennwald, 03.03.2026

Die Rechnungsrevisoren:


.....
Siegrist Reto


.....
Kramer Petra

Dank

Wir bedanken uns bei allen unseren Mitgliedern, Gönnern:innen, Spendern und freiwilligen Helfer:innen für die grosszügige Unterstützung, welche wir im vergangenen Jahr erhalten haben.

In Gedenken

Bruderer Anna
Sawatzki Bianca
Jeannette Stäbler
Aebi-Göldi Anna
Wehinger Werner
Inhelder-Handermann Rösli
Gehri Paul
Göldi Babette
Walt-Flühmann Heiri
Lippuner-Huber Elisabeth

Spenden (Beträge ab CHF 200)

CHF 4'000 Anny Schoeller Stiftung
CHF 3'000 Katholische Kirchgemeinde Sennwald
CHF 2'500 Marty Bauleistungen AG
CHF 1'000 Ortsgemeinde Haag
CHF 1'050 Küngolt Bietenhard
CHF 1'000 Raiffeisenbank Sennwald
CHF 1'000 EW Sennwald
CHF 200 Ortsgemeinde Salez
CHF 200 Ortsgemeinde Frümisen

Unsere Autosponsoren

Wir bedanken uns herzlich bei unseren Autosponsoren, welche uns jährlich mit einem namhaften Betrag unterstützen:

seit 2021	EW Sennwald, Sennwald
seit 2021	Raiffeisenbank Sennwald, Sennwald
seit 2021	Zahnarzt Hammad Mostafa Adel, Sennwald (bis 31.12.2025)
seit 2021	DORF-Gebäudetechnik AG, Sennwald
seit 2023	Hardegger Storen, Gams
seit 2024	KYBERNA AG, Vaduz

Danke den Mitarbeiterinnen, welche sich täglich für das Wohl der Klienten und Klientinnen einsetzen der politischen Gemeinde Sennwald. Ein zusätzlicher Dank geht an unsere Geschäfts- und Kooperationspartner für die gute und unkomplizierte Zusammenarbeit.

Im März 2025

Vorstand der Spitex Sennwald

Marco Stucki (Präsident),
Nadine Tanner (Vize-Präsidentin),
Heidi Preisig (Aktuarin),
Monika Forrer,
Küngolt Bietenhard